



# LES **10 AXES** RH POUR REBONDIR EN 2021

25 solutions innovantes à découvrir

# INTRO

Les Directeurs et les Responsables des Ressources Humaines font face à un changement de paradigme sans précédent avec la crise de la COVID-19.

Avec le digital forcé pour un grand nombre de sociétés, il a fallu s'adapter. Aujourd'hui plus que jamais, les RH sont une pièce maîtresse des sociétés et doivent répondre à de multiples enjeux stratégiques pour les sociétés :

- *Gérer le travail à distance*
- *Soigner la marque employeur*
- *Gérer le processus de recrutement*
- *Gérer l'arrivée et l'intégration des collaborateurs*
- *Gérer la paie et la comptabilité*
- *Améliorer la Qualité de Vie au Travail (QVT)*
- *Gérer la communication interne*
- *Etc.*

Pour Josh Bersin, spécialiste mondial des RH, "Les sociétés ont besoin d'outils pour écouter leurs collaborateurs, être transparent et prendre des décisions rapides. Les entreprises ont besoin de solutions RH rapides à mettre en place. Il est loin le temps des SIRH qui mettent des mois d'implémentation. Il faut aller vite et s'intégrer dans le décor des solutions déjà en place dans les entreprises."

Aujourd'hui, encore près de 50% des entreprises n'utilisent pas d'outils de gestion RH. Beaucoup de temps perdu ! Un outil digital RH ne doit pas remplacer l'homme mais plutôt l'assister dans des tâches chronophages et à moindre valeur ajoutée humaine.

Ceux qui utilisent des outils digitaux reconnaissent leur importance et l'impact sur la performance de leurs entreprises tant au niveau du temps gagné que de l'argent économisé !

Alors quels outils utiliser en 2021 pour améliorer ses processus RH ?

Vous découvrirez dans ce livre blanc, les meilleurs outils qui innovent dans 10 axes RH pour construire une entreprise qui vit avec son temps !

# ILS ONT PARTICIPÉ



**Juliette Hervé**  
Inbound Marketing Manager



**Marion de Robillard**  
Head of Marketing



**Justine Burel**  
Growth Marketer



**Emma Dorne**  
CEO



**Théo Pascard**  
Co-fondateur



**Céline Bitauld**  
Content & Communication Manager



**Sylvain Paulet**  
Responsable Marketing et Communication



**Stéphane Hamelin**  
Chief Evangelist



**Aurélien Guillon**  
Co-fondateur



**Emmanuelle Abensur**  
Content Marketing Manager



**Antoine Louis**  
CEO



**Aurélie Mezbourian Fliedel**  
Chief Marketing Officer



# ILS ONT PARTICIPÉ



**Gaetan de Lavilleon**  
Co-fondateur



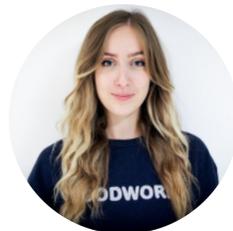
**Romain Serre**  
Co-fondateur



**Flaubert Vuillier**  
Fondateur



**Margaux Lajouanie**  
Brand & Communications Director



**Laurie Thierry**  
Growth Manager



**Clélia Pavanetto**  
Content Manager



**Laby Kibwankay**  
Growth Manager



**Clifford Mahu**  
CEO



**Julien Morisson**  
CEO



**Olivier Milcent**  
Chief Marketing Officer



**Jeremie Sicsic**  
Head of corporate content



**Edouard Veyssière**  
CEO



# Les 10 axes RH pour rebondir en 2021

- 1 RECRUTEMENT
- 2 GESTION DE LA PAIE
- 3 COMPTABILITÉ & NOTES DE FRAIS
- 4 ABSENCES, CONGÉS ET SUIVI DE TEMPS
- 5 INTÉGRATION
- 6 PILOTAGE RH
- 7 OUTILS COLLABORATIFS
- 8 AVANTAGES COLLABORATEURS
- 9 FEEDBACKS, BIEN-ÊTRE ET QVT
- 10 ACCOMPAGNER ET FORMER

# #1 LE RECRUTEMENT

## Les tendances en 2021

Être présent sur différentes plateformes en même temps pour optimiser la couverture d'une offre.

Faire des ponts entre les réseaux sociaux et la solution de recrutement.

Mettre toujours plus en avant ses valeurs dans la marque employeur.



### OBJECTIF

Digitaliser le processus de recrutement.

Fonctionnalités	Plus qu'un logiciel de recrutement classique, Flatchr est une solution tout-en-un proposant tous les outils nécessaires pour vous aider à recruter : multidiffusion des offres, gestion des candidatures, statistiques et optimisation des budgets de recrutement, site carrière pour votre marque employeur, gestion des viviers de candidats et sourcing de nouveaux talents.
Bénéfices RH	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Gain de temps pour la diffusion des offres et la gestion des candidats.</li><li>2. Réduction du temps de recrutement.</li><li>3. Développement de votre marque employeur.</li></ol>
Astuces	Invitez autant de collaborateurs que vous le souhaitez sur Flatchr pour les faire participer aux recrutements de vos prochains talents.
Recette secrète	A l'image de notre mascotte le poulpe, Flatchr est une solution agile qui sait s'adapter à son environnement et aux nouvelles pratiques du recrutement.



Nous avons choisi Flatchr car cette solution a su répondre à nos besoins à travers un outil simple et efficace. Il permet de diffuser nos annonces, réceptionner les candidatures, analyser leur provenance et intégrer nos managers au processus.



Romain Laghetti, Responsable Développement RH @ Coriolis



### OBJECTIF

L'agence d'influence LinkedIn pour rendre votre marque incontournable.

Fonctionnement	Les Années Folles c'est la lère agence d'influence des décideurs & des cadres dirigeants. Elle sélectionne pour votre marque les meilleurs créateurs de contenus LinkedIn dans votre secteur d'activité afin d'atteindre une meilleure visibilité, valoriser votre entreprise, améliorer votre marque employeur, recruter et rendre visible votre gamme de services.
Bénéfices RH	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Faire briller votre entreprise sur LinkedIn grâce à la création de campagnes d'influence.</li><li>2. Développer votre communication sur LinkedIn (l'outil RH par excellence).</li><li>3. Développer votre notoriété et marque employeur.</li></ol>
Astuces	Nous sommes capables de multiplier par 10 votre visibilité sur LinkedIn grâce aux meilleurs leaders d'opinion Français. Avec notamment deux spécialistes RH : Roseline Laloupe (Top Voices 2020) et Amélie Favre Guittet (180 000 contacts LinkedIn).
Recette secrète	Nos campagnes d'influence sont 20 fois plus efficaces que la publicité classique avec un ROI moyen de 7€ pour 1€ investi !



Nous avons fait appel à l'agence les Années Folles et avons eu le plaisir de travailler avec Roseline Laloupe ! Et quel plaisir. Le ROI attendu a été atteint avec succès. Merci à cette belle agence pour son professionnalisme et ses conseils lors de cette campagne.



Sarah Cherifi Delerue, Responsable Marketing @ RH Performances

# #1 RECRUTEMENT

## Welcome to the Jungle

### OBJECTIF

Le média de référence sur les sociétés qui recrutent et la vie au travail.

Fonctionnalités	Welcome to the Jungle permet à plus de 3000 sociétés de promouvoir leur marque employeur auprès de 2M de candidats, de publier leurs offres d'emploi avec l'ATS Welcome Kit, d'améliorer l'expérience employés avec Welcome Home et d'apprendre des meilleurs avec Welcome Originals.
Bénéfices RH	1. Votre vitrine d'entreprise, synthèse de votre ambiance de bureaux, de votre culture, activités et organisation.? 2. Permet aux candidat(e)s de se projeter avant de postuler.? 3. Attire et fidélise les meilleurs talents.
Astuces	Grâce à un moteur de recherche dédié, WTTJ répond à un besoin essentiel pour les candidats techs : identifier rapidement les structures dont la stack technologique correspond à leurs attentes.
Recette secrète	Nos équipes de production se déplacent chez vous et organisent tout pour mettre en place rapidement votre vitrine sur WTTJ.



*Welcome to the Jungle est devenu un outil essentiel pour travailler sa marque employeur.*

Florent Malbranche, CEO @ Brigad



## KEEP IN TOUCH

### OBJECTIF

Accompagner les startups et TPE /PME qui recrutent sans avoir une structure RH.

Fonctionnement	Un service d'identification de talents et de fidélisation en entreprise basé sur une plateforme intelligente et un modèle de partage des risques. Keep In Touch permet de réaliser un matching d'environnement et non plus de hard skills uniquement. Ils vous accompagnent aussi dans l'intégration, la formation, la QVT...
Bénéfices RH	1. Matching augmenté et onboarding assuré 2. Rétention et fidélisation des talents 3. Amélioration de la marque employeur
Astuces	Utilisez la Talent MarketPlace de Keep In Touch et participez à la croissance de cette communauté naissante.
Recette secrète	Le partage des risques et l'engagement aux côtés de nos clients dans leur processus de recrutement.



*Notre mode de fonctionnement qui met autant de poids sur la connaissance de l'entreprise qui recrute que sur le talent que nous y plaçons nous permet de réaliser le matching le plus complet et d'assurer l'accompagnement après recrutement pendant 24 mois.*

Antoine Louis, CEO @ Keep in Touch



# #2 GESTION DE LA PAIE

## Les tendances en 2021

Finis le papier, place à la digitalisation des fiches de paie pour éviter les erreurs humaines et simplifier sa gestion au quotidien. Mais aussi permettre aux collaborateurs de les retrouver facilement et rapidement !



### OBJECTIF

Automatisez la production de votre paie.

Fonctionnalités	Listo Paye permet de créer facilement et en 1 clic des fiches de paies réglementaires, directement disponible aux salariés. Le paiement des salaires se fait via un fichier de virement SEPA à uploader dans la banque, les déclarations et les paiements automatisés des cotisations (URSSAF, retraite, mutuelle & prévoyance et prélèvement à la source).
Bénéfices RH	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Un bulletin 100% dématérialisé, sans papier.</li><li>2. Une génération instantanée des bulletins.</li><li>3. Une distribution automatique des bulletins aux salariés.</li></ol>
Astuces	Une question sur la solution ? En plus de la base de support, nos gestionnaire de paie vous répondent en direct par chat, ne perdez plus de temps à attendre une réponse par mail.
Recette secrète	Des tarifs simples et transparents, tout compris et sans engagement.



Listo c'est l'app qui te réconcilie avec le social. bulletins de paie, contrats, absences, tableau de bord, historique ; on peut tout faire et tout avoir au même endroit, seul, facilement et rapidement. Un vrai gain de temps et d'énergie !



Delphine Jego-Platt, DAF @ theTribe



### OBJECTIF

Automatiser la gestion de la paie.

Fonctionnalités	Avec PayFit, les bulletins de salaires sont générés automatiquement à la date choisie et disponibles sur les espaces des salariés, qui peuvent les visualiser et les télécharger en 1 clic. Les virements sont faits via un mandat SEPA à envoyer à sa banque.
Bénéfices RH	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Gain de temps chaque mois</li><li>2. Moins d'erreurs</li><li>3. Moins de papier</li></ol>
Astuces	Les cotisations sociales sont prises en charges par PayFit. Générez automatiquement vos certificats de travail, soldes de tout compte et attestations de salaire.
Recette secrète	Nous vous accompagnons dans la gestion de la paie et des RH grâce à un outil intuitif et fiable. L'objectif : vous faire gagner du temps au quotidien !



PayFit est un outil qu'on a réussi à intégrer, qu'on a du plaisir à utiliser, et désormais, on voit la fin du mois arriver avec beaucoup moins d'anxiété.



Nicolas Alary, co-fondateur et dirigeant de Holybelly

# #3 COMPTABILITÉ & NOTES DE FRAIS

## Les tendances en 2021

La Covid-19 a montré que les cabinets comptables étaient assujettis aux erreurs humaines. Les erreurs engendrent de l'insatisfaction et surtout des pertes de temps et d'argent pour les entreprises. En 2021, il faut des solutions digitales qui savent répondre aux besoins comptables à la vitesse d'un clic !

### Pennylane

#### OBJECTIF

Réconcilier la comptabilité et le pilotage d'entreprise au sein d'une même plateforme.

Fonctionnalités	Pennylane est la plateforme de pilotage qui synchronise toutes les données financières des entreprises pour aider les dirigeants à prendre les bonnes décisions. Pilotez votre trésorerie en temps réel, gérez vos achats et facilitez vos encaissements depuis un seul endroit : Pennylane.
Bénéfices RH	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Bénéficiez de l'expertise d'un comptable dédié spécialiste de votre secteur d'activité avec Pennylane Compta.</li><li>2. Gagnez du temps : notre plateforme récupère automatiquement vos flux financiers.</li><li>3. Prenez les bonnes décisions pour votre entreprise avec une comptabilité au fil de l'eau.</li></ol>
Astuces	Une plateforme commune pour faciliter la collaboration avec votre expert-comptable, accéder à tout moment à vos bilan provisoire et compte de résultat et réaliser vos déclarations fiscales (TVA, CFE, CVAE, IS).
Recette secrète	Pennylane propose à ses clients un abonnement mensuel transparent, qui inclut tout. Vous n'aurez jamais la mauvaise surprise de payer un supplément !



*Le temps que nous ne passons plus sur des tâches administratives et comptables est autant de temps gagné pour notre business !*

Julie Chapon, Co-fondatrice @ Yuka



### qonto

#### OBJECTIF

Simplifier la gestion financière et comptable des PME

Fonctionnement	Qonto c'est un compte professionnel ouvert en 10 min et qui s'adapte à la taille de votre entreprise. Avec Qonto, les dirigeants gagnent du temps, ont un meilleur contrôle et une meilleure visibilité sur les dépenses, tout en donnant de l'autonomie à leurs équipes.
Bénéfices RH	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Simplifiez et visualisez les dépenses d'équipe en gardant le contrôle.</li><li>2. Prenez le contrôle de votre trésorerie avec des comptes multiples et des IBANs dédiés.</li><li>3. Connectez Qonto à votre outil comptable et automatisez la gestion de vos finances avec des outils 100% en ligne connectés à votre compte pro.</li></ol>
Astuces	Qonto accompagne les entreprises de 0 à 250 salariés, qu'elles soient en création ou non. Optez pour un compte professionnel efficace pour vous concentrer vraiment sur l'essentiel, libérez-vous de la comptabilité et dites adieu aux notes de frais.
Recette secrète	Qonto propose un compte professionnel flexible et efficace qui s'adapte à la croissance de votre entreprise. Comptabilité, facturation, communication ou trésorerie, tout est simple.



*Qonto est 100% en phase avec ce que nous faisons chez Alan : un service simple d'utilisation, une interface vraiment pensée pour le client et un service client ultra réactif.*

Jean-Charles Samuelian, Fondateur @ Alan



# #3 COMPTABILITÉ & NOTES DE FRAIS



## OBJECTIF

Simplifier la gestion des dépenses de vos collaborateurs.

Fonctionnalités	Spendesk est la solution de gestion des dépenses professionnelles qui apporte contrôle, visibilité et automatisation aux PME européennes. Validation des dépenses, cartes virtuelles et physiques, notes de frais, factures fournisseurs : le tout pour la première fois dans une solution unique.
Bénéfices RH	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Centralisation de toutes les dépenses en temps réel pour 100% de contrôle &amp; visibilité.</li><li>2. Des moyens de paiements modernes et sécurisés pour tous les achats professionnels.</li><li>3. Données financières de qualité et intégration à votre outil comptable de prédilection.</li></ol>
Astuces	Paramétrez les plafonds de dépenses et processus de validation pour toujours garder le contrôle. Automatisez les tâches financières chronophages pour vous concentrer sur ce qui compte vraiment. Donnez à vos collaborateurs des moyens de paiement modernes.
Recette secrète	En plus de proposer une formule sur-mesure, nous allouons à chaque client un responsable de compte qui l'accompagne dans son utilisation quotidienne.



Grâce à Spendesk, je sais en temps réel comment mes équipes dépensent l'argent de l'entreprise et je n'ai plus besoin de prêter la carte de la société. C'est un véritable soulagement !



Xavier Haffreingue, COO @ Tynclues



## OBJECTIF

Automatiser la comptabilité de l'entreprise.

Fonctionnalités	Solution SaaS d'automatisation de la production comptable basé sur l'Intelligence artificielle. Du dépôt des pièces comptables à l'établissement des comptes annuels en passant par la saisie, le lettrage automatique, la gestion des immobilisations et des emprunts, la déclaration de la TVA ainsi que la révision finale, inqom automatise la comptabilité !
Bénéfices RH	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Gain de temps sur les tâches chronophages.</li><li>2. Maximisation du travail collaboratif.</li><li>3. Plaisir de travailler sur un logiciel à l'UX agréable.</li><li>4. Prise de décision facilitée grâce à des indicateurs clés mis à jour en temps réel.</li></ol>
Astuces	Utilisez nos API et notre assistant d'import simplifié pour centraliser vos flux comptables. Réaffectez régulièrement vos écritures en compte d'attente pour atteindre 95% d'automatisation en moins de 3 mois.
Recette secrète	Une ergonomie moderne et intuitive adossée à un système de migration ultra-simplifié. Inqom dispose d'automatisations avancées qui ne nécessitent aucun paramétrage.



Après quelques mois d'optimisation des process et d'utilisation d'Inqom, nous sommes passés de 40h à une matinée par mois pour traiter la comptabilité de notre société de 40 salariés



Christophe David, DAF @ Domraider

# #4 ABSENCES, CONGÉS ET SUIVI DE TEMPS

## Les tendances en 2021

Finis les mails pour poser un congé ou une absence, optez pour une solution digitale.



### OBJECTIF

Mettre un terme au casse-tête administratif de la gestion des congés.

Fonctionnalités	Figgo gère tous types d'absence quelles que soient vos règles de gestion interne, votre convention collective ou votre accord de branche. Les collaborateurs accèdent à leurs soldes et font leurs demandes sur l'outil. Les managers approuvent en quelques clics et le gestionnaire exporte les absences de la période au format attendu par le logiciel de paie.
Bénéfices RH	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Suppression des saisies manuelles.</li><li>2. Règles de gestion de l'entreprise accessibles à tous : fini les questions récurrentes.</li><li>3. Indicateurs clés et reporting : absentéisme, reliquat de jours, justificatifs manquants...</li></ol>
Astuces	Connectez Figgo à Slack ou Teams pour afficher les absents du jour dans vos channels et facilitez la gestion du télétravail et de l'activité partielle.
Recette secrète	L'expérience collaborateur : Figgo a été conçu en pensant à ceux qui vont l'utiliser, pour leur simplifier la vie.



Avec les outils Lucca, j'ai gagné ½ journée par mois de travail rien que sur la saisie des congés. Je n'ai eu aucune difficulté à le faire adopter en interne tant la solution est simple à utiliser.



Claire Bouzigues, DRH @ Ulule



### OBJECTIF

Planifier, optimiser et simplifier l'organisation du travail des employés.

Fonctionnalités	Gérez vos plannings en un clic, communiquez en temps réel avec vos équipes, traitez la paie automatiquement, suivez les arrivées & départs de vos employés.
Bénéfices RH	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Divisez par 5 le nombre d'heures travaillées grâce à vos éléments variables de paie.</li><li>2. Améliorez la satisfaction de vos équipes : toutes les modifications de planning sont envoyées en temps réel à vos employés. Plus de perte d'information !</li><li>3. Économisez jusqu'à 20h chaque mois sur la gestion administrative.</li></ol>
Astuces	Heures supplémentaires, heures complémentaires, heures de nuit, heures de jours fériés, heures travaillées un dimanche... Plus aucune information ne se perd ! Exportez en 1 clic un récapitulatif des heures majorées ainsi qu'un rapport des absences.
Recette secrète	Une équipe entière dédiée au suivi ! Vous êtes formé par des experts & un référent vous suit. Un service client 5j/7, 9-19h & le samedi, 9-14h inclus.



La rapidité avec laquelle je peux voir l'ensemble de l'activité de mes établissements, c'est très utile. Je peux savoir le nombre d'heures travaillées dans chacun de mes hôtels !



Olivier Thomas, Directeur Délégué France Sud et Sud Ouest @ Grape Hospitality

# #5 INTÉGRATION

## Les tendances en 2021

Pour que les nouveaux talents soient productifs mais aussi pour qu'ils se sentent à leur place dans l'entreprise, le processus d'intégration doit transmettre la culture d'entreprise avant même le premier jour d'arrivée.



### OBJECTIF

Développer le bien-être et la cohésion de vos équipes.

Fonctionnalités	Meeriad est une application mobile qui propose des centaines de cours dédiés au bien-être des collaborateurs : yoga, méditation, podcasts, fitness, respiration, aide au sommeil... Les entreprises peuvent ainsi proposer un service digital à l'image de leur entreprise et dédié à leurs collaborateurs, où ils le souhaitent et quand il le souhaitent !
Bénéfices RH	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Des centaines de contenus bien-être accessibles 24h/24 7j/7.</li><li>2. Développer la cohésion d'équipe via des activités extra-professionnelles.</li><li>3. Accompagner la DRH pour mettre en avant les valeurs de l'entreprise.</li></ol>
Astuces	Créez un univers Meeriad dans lesquels les collaborateurs peuvent s'organiser entre eux pour effectuer des activités, y compris proposer au nouveaux arrivants de les rejoindre.
Recette secrète	Une Application au design soigné et avec des super fonctionnalités pour donner envie à vos collaborateurs de revenir à l'envie !



### OBJECTIF

Faciliter la vie des employés

Fonctionnement	Avec l'appli mobile, les collaborateurs se rencontrent de manière autonome grâce à des Meetteam aléatoires et des Clubs aux centres d'intérêts communs. L'utilisateur peut faire ses entretiens avec son manager directement depuis l'app, répondre à des sondages et accéder à son dossier personnel (contrats, bulletins de paie, etc.)
Bénéfices RH	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Intégration simplifiée et autonome du collaborateur.</li><li>2. Fidélisation des collaborateurs à distance.</li><li>3. Le collaborateur retrouve tout au même endroit.</li></ol>
Astuces	Informez rapidement tous les collaborateurs avec le Newsfeed. Lancez vos campagnes d'entretien annuels avec nos modèles. Obtenez des feedbacks rapides de l'ensemble de vos collaborateurs avec la fonction Sondages et suivez les conseils des experts Teambuildr qui analysent les campagnes de sondages !
Recette secrète	L'intégration avec Slack, un Drive interne de ITo, une formation gratuite sur l'outil, un consultant mis à disposition et l'accès au réseau de partenaires Teambuildr.



Le réseau social Teambuildr est génial pour la culture d'entreprise, pour les FAQ et me fait gagner du temps avec les sondages. J'implique mes collaborateurs et je prends de meilleures décisions.



Jad Diab, CEO @ Sogetec

# #6 PILOTAGE RH

## Les tendances en 2021

Faciliter la vie des RH au niveau administratif, financier et management avec des outils simples et rapidement actionnables, c'est ce que demandent aujourd'hui les entreprises.



### OBJECTIF

Automatiser ses processus RH pour libérer les entreprises des tâches chronophages

Fonctionnalités	Lucca propose des solutions pour construire son SIRH à la carte : gestion des congés et absences avec Figgo, dématérialisation des fiches de paie avec Pagga, gestion du dossier du personnel avec Poplee, suivi des temps et activités avec Timmi, gestion des notes de frais avec Cleemy, gestion des entretiens et des objectifs et gestion de la rémunération.
Bénéfices RH	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Réduction des coûts et gain de temps pour le service RH.</li><li>2. Mesure et analyse des données pour affûter sa politique RH.</li><li>3. Outils adaptés au télétravail pour se concentrer sur ses missions et pas sur la paperasse.</li></ol>
Astuces	Les solutions Lucca sont interfacées avec les systèmes de paie, comptabilité, SIRH et ERP traditionnels (Sage, Cegid, ADP, SAP, Success Factors, etc.), mais aussi avec d'autres services SaaS courants comme Google Calendar, Slack ou encore Zapier.
Recette secrète	Les solutions Lucca sont conçues pour faciliter la vie des utilisateurs finaux. Nous savons qu'un processus calibré sur les attentes des salariés offre un meilleur ROI.



Lucca est un SIRH très accessible et efficace. C'est en quelque sorte mon nouveau jouet car de nouvelles fonctionnalités sortent très souvent et me permettent de gagner un temps considérable !



Julie Dupre, HR & Payroll Assistant @ Evaneos



### OBJECTIF

Réinventer le management avec le digital.

Fonctionnement	Lancez automatiquement tous vos entretiens collaborateurs/managers, on analyse pour vous les résultats. Annuaire intelligent. Lancez et analysez des sondages très rapidement. Anticipez les conflits internes avec l'analyse de personnalités. Partagez tous les documents grâce au drive. Analysez le bien-être collaborateur.
Bénéfices RH	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Mise en place de processus RH automatisés avec l'outil.</li><li>2. Analyse intelligente de tous les entretiens pour améliorer la performance de l'entreprise.</li><li>3. Analyse du bien-être et de l'engagement avec des sondages conçus par des neuropsychologues certifiées.</li></ol>
Astuces	Lancez en 1 clic tous vos entretiens d'évaluation collaborateurs. Suivez les conseils pour améliorer l'engagement. Impliquez davantage vos collaborateurs avec la fonction Sondages. Utilisez le drive pour donner accès aux Bulletins de paie, contrats, Attestations. Utilisez le système de lien rapide.
Recette secrète	Nos modèles d'entretiens sont inspirés des meilleures pratiques RH. Les entretiens sont signés électroniquement par les parties et sont conservés dans le drive commun.



Teambuildr nous aide à lancer toutes nos campagnes d'entretiens en interne automatiquement. L'annuaire est très pratique pour rechercher les meilleures compétences pour nos clients.



Benoit Cousson, CEO @ Baylibre

## #6 PILOTAGE RH



### OBJECTIF

Accompagner les professionnels dans leur gestion du personnel.

Fonctionnement	Créez, optimisez & communiquez vos plannings en ligne, suivez l'activité et la performance des établissements et employés, agrégez les éléments comptables pour la paie, stockez et générez automatiquement vos documents RH.
Bénéfices RH	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Réduction jusqu'à 6 points de vos coûts de personnel.</li><li>2. Prise en compte des obligations légales et outil simple d'utilisation.</li><li>3. Fin des erreurs de saisie : économisez jusqu'à 20h chaque mois sur la gestion administrative du personnel.</li></ol>
Astuces	Tous vos indicateurs de performance et vos éléments de variables de paie sont regroupés sur un espace ! Visualisez de façon claire votre chiffre d'affaires réel et prévisionnel, votre productivité, ratio de personnel, masse salariale, turnover...
Recette secrète	Skello sort des fonctionnalités exclusives et s'adapte au contexte : générez gratuitement des attestations de déplacement obligatoires et exportez vos données de chômage partiel !



*Skello nous a offert des possibilités : reportings hebdo sur les absences, les indisponibilités. On peut faire des statistiques pour notre bilan social et vérifier la bonne santé de notre entreprise !*



Fabien Fléchart, Directeur Général @ Coopérative Le Grenier Biocoop

# #7 OUTILS COLLABORATIFS

## Les tendances en 2021

Le travail en équipe à distance est un exercice difficile pour certains et un facilité pour d'autres. Grâce aux outils collaboratifs, les équipes peuvent retrouver les informations, organiser une réunion, faire avancer les projets... Tour d'horizon !



### OBJECTIF

Communiquer avec votre équipe de manière plus rapide, mieux organisée et plus sécurisée.

Fonctionnalités	Réunissez votre équipe dans des canaux de discussions professionnels et adaptés à la collaboration : centralisez vos échanges et évitez les emails, volume illimité d'archivage des messages, applications illimitées, appels vidéo de groupe avec partage d'écran, travailler en toute sécurité avec d'autres organisations en utilisant Slack Connect...
Bénéfices RH	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Établissez un lien entre les différents services et bureaux à travers le monde.</li> <li>2. Créez des canaux et des espaces de travail de toutes tailles.</li> <li>3. Respectez vos exigences de sécurité et de conformité.</li> </ol>
Astuces	<p>Rendez vos outils plus accessibles et utiles en les centralisant dans un seul et même espace.</p> <p>Slack optimise les autres logiciels et permet de connecter plus de 2 200 applications Slack prêtes à l'emploi. Intégrez même vos outils internes aux API Slack.</p>
Recette secrète	Intégration avec Salesforce très bientôt !



Nous avons pu ajouter à Slack tout un ensemble de fonctionnalités personnalisées. C'est vraiment stimulant, car la technologie nous passionne. Slack est tout sauf rigide dans son utilisation, nous l'avons personnalisé intégralement afin qu'il réponde à nos besoins.



Will Sprunt, Directeur SI @ Deliveroo



### OBJECTIF

Moderniser votre communication interne et fluidifier le travail collaboratif des équipes.

Fonctionnement	Talkspirit offre sur une même plateforme toutes les fonctions dont vous avez besoin, pour communiquer et travailler en entreprise : tchat, visioconférence, drive sécurisé, partage et co-édition de documents, annuaire interne, groupes, fil d'actualités, portail d'accueil, checklists & assignation de tâches, intégrations...
Bénéfices RH	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Renforcez la cohésion et développez le sentiment d'appartenance.</li> <li>2. Vitaminez votre communication interne en véhiculant vos valeurs.</li> <li>3. Fluidifiez les échanges et le partage d'informations entre vos parties prenantes internes et externes grâce au tchat et à la visioconférence.</li> </ol>
Astuces	<p>Invitez vos collaborateurs sans e-mail professionnel.</p> <p>Connectez vos applications métier pour faire remonter automatiquement vos notifications.</p> <p>Choisissez les contenus qui s'affichent sur votre fil d'actualités.</p>
Recette secrète	Talkspirit est une plateforme tout-en-un made in France qui rassemble l'ensemble des fonctionnalités de communication et de collaboration nécessaires au travail d'équipe.



Pensé pour un usage professionnel, Talkspirit offre de larges fonctionnalités permettant notamment aux communautés régionales et aux groupes métiers de travailler et d'être en échange permanent. L'outil est intuitif, avec une prise en main facile et immédiate.



Frédéric Fougerat, Directeur Communication & Marketing @ Groupe Foncia

# #7 OUTILS COLLABORATIFS



## OBJECTIF

Partager et gérer les connaissances pour dynamiser le travail d'équipe.

<b>Fonctionnalités</b>	I To d'espace de stockage en ligne OneDrive par utilisateur. Partage de fichiers à l'intérieur et à l'extérieur de votre organisation. Co-éditez en temps réel dans les applications Microsoft Office que vous connaissez. Informez et connectez vos utilisateurs avec des intranets et des portails. Déplacez et gérez des fichiers entre OneDrive et SharePoint.
<b>Bénéfices RH</b>	1. Simplicité de partage de fichiers multiples. 2. Collaboration harmonieuse grâce à la galaxie Microsoft.
<b>Astuces</b>	Support du déploiement FastTrack sans frais supplémentaires à l'achat de plus de 50 licences. Support web et téléphonique en permanence.
<b>Recette secrète</b>	Création de sites personnels. Agrégation de contenu de sites différents au format RSS. Annuaire de sites. Moteur de recherche indexant l'ensemble des sites de l'entreprise.



*Des outils de présentation, de partage d'information et gestion documentaire manquaient cruellement. On économise sur la journée homme en recherche de documents. Sharpeoint est l'organe de communication de l'entreprise.*



Yves Le Goheber, CEO @ Conexing



## OBJECTIF

Rendre les réunions plus productives.

<b>Fonctionnalités</b>	Gagnez du temps avec les modèles : partez d'un de nos modèles pour structurer votre réunion, structurez facilement votre agenda, précisez vos attentes des participants pour la réunion. Aster se charge de relancer les participants à votre place, pour s'assurer qu'ils préparent la réunion. Aster centralise toutes vos contributions et celles de vos participants.
<b>Bénéfices RH</b>	1. Ne passez à côté d'aucune idée : Les participants peuvent contribuer pendant la réunion, en temps réel. Parfait pour les réunions à distance. 2. Votre compte-rendu est déjà prêt dès la fin de la réunion. Envoyez-le en un clic. 3. Aster regroupe vos tâches et vous permet de les synchroniser avec vos outils préférés (Planner, Task, Trello...)
<b>Astuces</b>	Pendant la réunion, laissez vous guider dans l'animation ou prenez le contrôle ! Restez en maîtrise du temps avec le chrono. 69% des meetings chez Engie partent de nos modèles de réunions. Suez prend 3 fois plus de décisions par réunion.
<b>Recette secrète</b>	Bibliothèque très riche de modèles de réunions. Nos modèles sont conçus pour vous guider dans la mise en place et la tenue de vos rituels.



*Avec Aster on fait le point sur des actions plutôt que de passer du temps à rédiger des compte-rendus. Plus d'efficacité en réunion, meilleur suivi des objectifs, progression sur les manières de mieux travailler en équipe et en réunions.*



Malek Bentouhami, DSI @ Engie

# #7 OUTILS COLLABORATIFS



## OBJECTIF

La visioconférence haute qualité disponible pour tous.

Fonctionnalités	Démarrer facilement des visioconférences sécurisées, que vous pouvez rejoindre à partir d'un navigateur Web ou en téléchargeant l'application. Toute personne possédant un compte Google peut créer une réunion en ligne de 60 minutes et jusqu'à 100 participants.
Bénéfices RH	1. Service de visioconférence sécurisé et gratuit jusqu'à 100 participants. 2. Accessible pour tous et sur tous les appareils.
Astuces	Si vous utilisez Gmail, vous pouvez envoyer automatiquement un lien Google Meet avec votre RDV. Plus besoin d'organiser la visio-conférence à part.
Recette secrète	Google Meet permet de démarrer facilement des visioconférences sécurisées avec un son et une image de grande qualité.



Google Meet nous permet d'organiser facilement des visio-conférences à distance. Le son et la vidéo sont de super qualité. Et la solution est complètement intégrée à la galaxie Google.



Alexandre Indjeyan, Business Developer @ Movinmotion

## Whereby

## OBJECTIF

Réunions vidéo faciles

Fonctionnalités	Des visioconférences cryptées illimitées, sans téléchargement ni inscription d'invité requis. Partage d'écran et jusqu'à 50 personnes en réunion. Personnalisation des arrière-plans et des logos des salles de réunion. Enregistrez, téléchargez et partagez n'importe quel appel.
Bénéfices RH	Sans application ni installation requise, et avec le même lien de réunion à chaque fois, Whereby vous donne la liberté de travailler de n'importe où.
Astuces	Tirez le meilleur des outils de collaboration intégrés de Whereby, comme son tableau blanc virtuel.
Recette secrète	Aucun téléchargement ni connexion n'est requise pour vos invités et vous gardez le même lien de réunion. Whereby est le moyen le plus simple de démarrer une visioconférence.



Un seul lien de réunion partagé instantanément garantit qu'un moment de créativité n'est jamais perdu.



Andrey Khusid, PDG @ Miro

# #8 AVANTAGES COLLABORATEURS

## Les tendances en 2021

Le salaire n'est pas la seule source de motivation. Les avantages collaborateurs se multiplient et représentent aujourd'hui un facteur de sélection d'entreprise pour les candidats. Attention cependant à ne pas tomber dans le "baby foot washing".



### OBJECTIF

Réunir les avantages salariés dans une seule et même carte.

<b>Fonctionnalités</b>	Une Mastercard permettant aux salariés de payer sans limite en titres restaurant et chèque cadeau, dans le plus large réseau de restaurants et commerçants. Une application pour suivre ses comptes tickets resto et cadeau, faire des dons en titres restaurant, créer des cagnottes entre collègues, partager l'addition... et bien plus encore.
<b>Bénéfices RH</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Amélioration de la marque employeur grâce à une expérience salariée incomparable.</li> <li>2. Gestion simplissime des titres restaurant et titres cadeaux.</li> <li>3. Gain de temps et d'argent grâce à la dématérialisation et à une plateforme ergonomique.</li> </ol>
<b>Astuces</b>	Dites à vos collaborateurs qu'ils peuvent se faire livrer Uber Eats et Deliveroo avec Swile. Faîtes-leur bénéficier de bons plans et de ventes privées toute l'année grâce à notre plateforme d'avantages recensant les meilleurs deals !
<b>Recette secrète</b>	Elle est simple : une belle carte, qui marche partout. Et une belle application, qui fonctionne tout le temps.



Rien à voir avec les fournisseurs habituels et vieillissants. Swile est connectée, simple d'utilisation et fonctionne partout.

Jonathan, HRBP & Happiness Manager @ Tedider



**meeriad**

### OBJECTIF

Proposer une solution bien-être complète et accessible aux collaborateurs.

<b>Fonctionnalités</b>	Offrez à votre équipe un accès illimité aux centaines de programmes disponibles dans Meeriad : de l'activité physique avec des cours de yoga, des workouts, de la méditation, des podcasts de développement personnel, des exercices de maintien de la posture ...
<b>Bénéfices RH</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Des centaines de cours en accès illimité et créés par des professionnels.</li> <li>2. Encourager la pratique du sport à plusieurs pour souder vos équipes.</li> <li>3. Boostez votre cohésion d'équipe.</li> </ol>
<b>Astuces</b>	Accédez à des centaines de podcasts pour développer les compétences et soft skills de votre équipe : Communication Non Violente, l'Intelligence Emotionnelle ou encore le Leadership. Vous pouvez aussi intégrer dans Meeriad les contenus de votre entreprise pour personnaliser l'expérience !
<b>Recette secrète</b>	Meeriad a été créé pour permettre à tout le monde d'y trouver des contenus intéressants et se développer quand et où on le souhaite. C'est un assistant bien-être dans votre poche.



Je suis ravi que mes collaborateurs utilisent Meeriad. C'est une solution innovante et une source de bien-être pendant nos moments de co-working. Elle nous permet de mettre en pratique nos valeurs d'entreprise responsable dans un monde plus durable.

Thibault Bourgeat, Co-fondateur @ goboomerang.fr



## #8 AVANTAGES COLLABORATEURS



### OBJECTIF

Le meilleur de la technologie et de l'humain pour votre assurance santé

Fonctionnalités	Une interface complète pour faciliter vos démarches côté RH. Des garanties santé transparentes, adaptées aux besoins de vos équipes. Une app mobile intuitive pour les salariés et leur famille.
Bénéfices RH	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Gérez les arrivées et départs, les dispenses et même les arrêts de travail en quelques clics.</li><li>2. Une couverture adaptée à votre situation avec remboursement des médecines douces.</li><li>3. Offrez un partenaire santé embarqué à vos collaborateurs pour gérer toutes leurs démarches de santé en toute simplicité.</li></ol>
Astuces	Redonnez le contrôle de leur santé à vos collaborateurs : remboursements par virements instantanés, chat sécurisé ou téléconsultation avec un médecin 7j/7 et carte interactive pour trouver un praticien à proximité et bien remboursé.
Recette secrète	La solidité d'un assureur, la transparence en plus. Une assurance santé agréée par l'ACPR, pour une expérience sans couture, ni intermédiaire.



*Dans le quotidien des collaborateurs, Alan a permis de démystifier l'assurance santé, de se réapproprier leur santé. Tout ce sur quoi Alan les aide, c'est du temps gagné pour l'équipe RH.*



Florie Garnier, DRH @ Meilleurs Agents



### OBJECTIF

Faciliter le quotidien de vos collaborateurs avec la conciergerie d'entreprise.

Fonctionnement	Un service de conciergerie décentralisé et disponible 24h/24 et 7J/7. Vous y retrouvez des services du quotidien, de la livraison de courses, loisirs, cadeaux, tout pour la voiture, bien-être en institut, dépannage et différentes aides, le tout à prix doux.
Bénéfices RH	Attirez de nouveaux talents grâce à une marque employeur renforcée. Augmentez votre productivité en aidant vos salariés à concilier leur vie pro/privée. Limitez l'absentéisme et évitez les départs précipités. Profitez des événements RSE et de réunions régulières pour ajuster les actions de notre conciergerie.
Astuces	Puisque chaque minute compte, la réservation des services a été simplifiée au maximum. Il suffit de choisir le produit ou le service dont vous avez besoin, renseigner l'adresse de la prestation et valider la commande. 3 clics et le tour est joué !
Recette secrète	Une plateforme intuitive et personnalisée à vos couleurs, des prestataires choisis pour répondre au moindre de vos besoins.



*Fidensio me permet de gagner du temps de déplacement. L'offre de casiers électroniques fonctionne parfaitement. Les services sont de qualité. Et l'équipe est top : très rapide, très attentive et très efficace.*



Didier Blouin, DRH @ Nielsen

# #9 FEEDBACKS, BIEN-ÊTRE ET QVT

## Les tendances en 2021

Un quart des salariés pensent que leur employeur ne s'intéresse pas du tout à leur bien-être psychologique, tandis qu'un sur trois (30%) serait mal à l'aise de révéler un tel problème au travail (source : The Workforce View in Europe). En 2021, les entreprises doivent récupérer les retours et développer une politique de QVT adaptée.



### OBJECTIF

Favoriser l'intelligence collective et la prévention des conflits en entreprise.

Fonctionnalités	Mesure et analyse du bien-être collaborateur (stress, fatigue, engagement) avec des sondages validés par la communauté scientifique. Module d'analyse et de prévention des conflits en fonction de la personnalité des collaborateurs. Sondages 100% personnalisables pour prendre le pouls de vos équipes en temps réel avec nos modèles de questionnaires.
Bénéfices RH	1. Anticipation des incompatibilités d'humeur ou de personnalités dans une équipe. 2. Processus d'entretiens collaborateurs/managers facilités. 3. Analyses vision Collaborateurs vs. Managers.
Astuces	Suivez les modèles de sondages et les conseils des experts Teambuildr pour améliorer votre management et l'ambiance de travail.
Recette secrète	60 années de recherche en neurosciences, psychologie et psychométrie mises au service d'une solution de management bienveillant !



Avec 4 questions Teambuildr est capable d'orienter un nouveau collaborateur dans l'équipe ou il y aura le moins de conflits possibles.

Jad Diab, CEO @ Sogetec



### OBJECTIF

Démocratiser le bien-être en entreprise.

Fonctionnalités	Offrez à votre équipe un accès illimité aux centaines de programmes disponibles dans Meeriad : activité physique, méditations guidées , yoga, workouts de fitness, prévention des TMS, développement personnel, ou encore des programmes pour aider à réduire le stress et mieux dormir. Des nouveaux contenus disponibles tous les mois !
Bénéfices RH	1. Boostez le bien-être de vos collaborateurs et la performance de votre entreprise. 2. Une solution bien être complète, simple et rapide à mettre en place, et abordable. 3. Améliorez votre marque employeur.
Astuces	Combinez l'Application Meeriad, digitale et accessible 24h/24, avec des activités présentiellees selon les besoins remontés dans l'Application. Vous êtes sûr de ne pas vous trouver de choix d'activité !
Recette secrète	Des contenus créés par des professionnels et des athlètes pour répondre aux attentes et aux besoins d'un maximum de collaborateurs de votre entreprise.



Meeriad nous apporte au quotidien ce que le télétravail nous a enlevé, l'activité physique que nous avions sur le chemin maison-boulot !

Valentine Chatel, Executive Office Manager @Telia Carrier



# #9 FEEDBACKS, BIEN-ÊTRE ET QVT



## OBJECTIF

Rendre les entreprises plus épanouissantes et plus performantes.

Fonctionnement	Une suite nouvelle génération, web et mobile, pour mesurer l'engagement et la performance des équipes en temps réel autour de 3 piliers : l' <b>écoute</b> (engageomètre, pulse et sondages), la <b>réussite</b> (objectifs, compétences, entretiens annuels ou point mensuels) et le <b>Partage</b> (feedback, idées, MyZest).
Bénéfices RH	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Des employés accompagnés et engagés donc performants.</li><li>2. Des objectifs individuels et collectifs alignés sur ceux de l'entreprise.</li><li>3. Une collaboration dynamique qui renforce les liens/le sentiment d'appartenance.</li></ol>
Astuces	Sortir des processus stériles et passer en mode conversation continue via des points réguliers (mensuels, trimestriels, etc.) pour enrichir les entretiens annuels et professionnels.
Recette secrète	Mesure scientifique de l'engagement en temps réel pour un meilleur accompagnement des collaborateurs et des plans d'action pertinents.



*Zest nous permet de mesurer le degré de motivation et l'humeur générale au sein des équipes. C'est comme un poste de pilotage d'où l'on peut voir si tout le monde bénéficie régulièrement d'un entretien avec son manager.*



Thomas Lamorte, Directeur de magasin @ Décathlon La Réunion



## OBJECTIF

Préserver et développer les ressources cognitives des collaborateurs.

Fonctionnement	Nous vous aidons à identifier les "signaux faibles" de l'impact des modes, espaces et outils de travail sur les collaborateurs : charge mentale, capital social, locus de contrôle, attention, anxiété... Notre méthodologie repose sur un diagnostic cognitif et comportementale sur mesure, bati à l'aide de 70 échelles psychométriques validées par la communauté scientifique internationale.
Bénéfices RH	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Identifier et prévenir les populations à risques.</li><li>2. Evaluer les impacts humains de vos transformations.</li><li>3. Piloter vos transformations à partir d'indicateurs cognitifs et comportementaux.</li></ol>
Astuces	Mesurer les variables cognitives et comportementales des équipes afin de comprendre avec finesse et rigueur les conséquences des transformations en cours dans son organisation.
Recette secrète	Une agence composée à 100% de docteurs en sciences cognitives, experts du cerveau et du comportement, qui concilie la rigueur scientifique aux enjeux de l'entreprise.



*La robustesse de la démarche scientifique de Cog'X en fait un partenaire solide, qui demeure ancré sur des principes scientifiques avérés quel que soit son cadre d'intervention. Un atout précieux.*



Frédérique Chabbert, CEO @ Effency

## #9 FEEDBACKS, BIEN-ÊTRE ET QVT



### OBJECTIF

Optimisez l'accompagnement individuel de vos salariés !

<b>Fonctionnalités</b>	Moodwork met à disposition de vos salariés un espace personnel et confidentiel pour analyser leur situation de bien-être, agir sur celui-ci grâce à des ressources sur mesure et de les accompagner par des psychologues du travail. Des indicateurs globaux et anonymes sont remontés régulièrement aux RH afin de piloter efficacement la démarche QVT.
<b>Bénéfices RH</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Impliquez et responsabilisez chaque niveau de l'entreprise dans vos démarches QVT.</li><li>2. Comprenez les facteurs de bien-être et de mal-être de vos salariés.</li><li>3. Améliorez la prévention des risques psychosociaux et détectez les salariés à risque.</li></ol>
<b>Astuces</b>	Afin d'améliorer efficacement votre démarche QVT, Moodwork vous transmet chaque trimestre des données anonymisées sur les principaux facteurs de bien-être et mal-être de vos salariés, les sujets et ressources abordés et les thématiques traitées avec nos experts.
<b>Recette secrète</b>	La validité scientifique, l'accompagnement humain et l'adaptation à votre métier.



*Nous apprécions la simplicité d'utilisation de l'application, mais surtout les fiches-conseils proposées en fonction du résultat de son bilan et l'extra : le fait de pouvoir échanger avec un psychologue du travail ! J'ai remarqué une nette amélioration des relations et du climat social dans notre SELAS Pilote. C'est pour cette raison que nous avons décidé de déployer la solution pour tous nos salariés en France.*



Fatima AMIRAT, RRH & Culture d'entreprise @ Unilabs

# #10 ACCOMPAGNER ET FORMER

## Les tendances en 2021

60% des salariés disent investir leur propre temps dans leur développement professionnel sans attendre leur employeur. Le besoin est là ! Autre tendance de fond : la fonction RH est de plus en plus attractive. 41 % des DRH disent être arrivés à leur poste actuel parce qu'ils ont toujours été attirés par cette fonction et qu'ils ont saisi l'opportunité.

### BEEMYDESK

#### OBJECTIF

Former les dirigeants et managers via des ateliers de co-développement.

Fonctionnalités	Nos parcours de workshops permettent de créer des expériences novatrices de formation sur des thématiques telles que la gestion de crise, le management, la communication, la marque employeur, le marketing. Chaque workshop de 2 heures est mené en co-développement par un expert et se déroule en visio-conférence.
Bénéfices RH	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Parcours sur-mesure répondant aux enjeux de montée en compétences des managers.</li> <li>2. Décloisonner les organisations avec des rencontres entre dirigeants de secteurs différents autour de problématiques communes.</li> <li>3. Développer l'efficacité individuelle à travers l'intelligence collective.</li> </ol>
Astuces	Nous vous offrons l'accès à notre communauté Slack qui vous permet de garder le lien avec nos experts et toute la communauté de dirigeants ayant déjà participé à nos parcours, tout en accédant à du contenu exclusif.
Recette secrète	Des experts triés sur le volet, un accompagnement personnalisé avec des ateliers collaboratifs et des moments d'échanges privilégiés avec des dirigeants et managers.



*Superbe expérience pour moi ! Ces workshops sont de vraies occasions d'ouverture d'esprit, d'échange et de partage en petit comité avec des experts et des professionnels d'horizons différents sur des problématiques communes.*



Marina Rezé, Chargée RP @ Oui Care



#### OBJECTIF

Fournir des ressources aux DRH pour qu'ils se concentrent sur l'humain

Fonctionnement	Vous êtes DRH, vous recherchez un expert en Conseil RH qui connaît votre quotidien et la complexité des métiers RH ? La Manufacture RH, est spécialisée dans les métiers des Ressources Humaines : recrutement de toutes les fonctions RH, coaching de DRH & Managers RH, mentorat de HRBP/RRH, diagnostic RH & construction de votre stratégie RH.
Bénéfices RH	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Recrutement des fonctions RH : gain de temps et d'argent pour nos clients.</li> <li>2. Coaching de DRH et Managers RH : ancien DRH et coach certifié RNCP.</li> <li>3. Diagnostic RH : audit et analyse des pratiques RH existantes (recrutement, marque employeur, management, indicateurs RH, relations sociales)</li> </ol>
Astuces	La Manufacture RH possède aussi un réseau d'experts RH, avec qui nous avons travaillé durant nos 20 années. Ce sont les meilleurs dans leur domaine : santé au travail, formation et droit social. Profitez-en, ils sont validés par La Manufacture RH !
Recette secrète	Nous ne savons faire que des RH et nous le faisons bien ! Nous connaissons les RH de l'intérieur pour les avoir vécues au sein de grands groupes.



*Flaubert a su structurer et piloter le développement de l'ensemble de la DRH avec une stratégie RH parfaitement adaptée aux enjeux de la marque et du groupe. C'est une opportunité à saisir de bénéficier de son expérience et de son expertise RH.*



Grégory Marciano, Co-Fondateur @ Sushi Shop

# #10 ACCOMPAGNER ET FORMER



## OBJECTIF

Aider les salariés à préserver et développer leurs ressources cognitives.

<b>Fonctionnalités</b>	Rigoureuses, humaines et opérationnelles, nos formations en sciences cognitives et comportementales consistent à surprendre et changer les représentations puis accompagner les salariés vers l'amélioration concrète de leurs modes de travail. Par des ateliers, des modules 100% digitaux, reposant sur des mises en situation concrètes.
<b>Exemples</b>	Réguler sa charge mentale au quotidien, adapter ses rythmes de travail, apprendre à apprendre, naviguer dans l'incertitude, stimuler l'intelligence collective, développer l'esprit d'équipe, réguler ses émotions et comprendre celles des autres.
<b>Astuces</b>	Faire l'expérience du fonctionnement et des limites de son cerveau pour prendre du recul et construire des modes de travail équilibrés
<b>Recette secrète</b>	Un équilibre subtil entre des apports scientifiques pour comprendre, des expérimentations pour ressentir et créer l'intention de changer, et des temps de co-construction pour identifier de nouvelles pratiques.



*Travailler en collaboration avec les équipes de Cog'X nous a permis d'intégrer les sciences cognitives pour proposer des réponses concrètes aux phénomènes d'infobésité et d'hyperconnexion professionnelles.*



Mathilde Leré, Project Manager @ IMS Luxembourg



## OBJECTIF

Accompagner l'amélioration de la QVT, des procédures et des méthodes de travail.

<b>Fonctionnement</b>	Prestation de conseil et programmes pédagogiques interactifs et appuyés sur des preuves scientifiques établies (conférences et ateliers). Nous intervenons sur les sujets de : stress et travail, motivation, productivité au travail, mémoire, attention et fonctions exécutives, émotions, sommeil, neuromythes, biais cognitifs.
<b>Bénéfices RH</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Amélioration du bien-être collaborateur.</li> <li>2. Augmentation de la motivation et de l'engagement collaborateur.</li> <li>3. Protection contre les risques psycho-sociaux.</li> </ol>
<b>Astuces</b>	Notre expérience clinique et nos expertises en psychologie, neurosciences et sciences cognitives, nous permettent de réaliser une analyse exhaustive de la situation dans un but diagnostique et d'accompagnement en proposant des solutions efficaces et écologiques.
<b>Recette secrète</b>	Neuropsychologues cliniciennes, nous tenons à allier l'écoute active et empathique du psychologue à la rigueur scientifique de nos disciplines.

# #10 ACCOMPAGNER ET FORMER



## OBJECTIF

Nos agents facilitent la gestion de carrière des cadres.

<b>Fonctionnalités</b>	Nous accompagnons les cadres dans la gestion de leur carrière (bilan de compétences 2.O, outplacement digitalisé et optimisation de carrière). Un agent accompagne vos cadres sur les principaux enjeux de sa carrière avec des connaissances en management des start-up, valorisation des compétences via une IA et optimisation de profil LinkedIn.
<b>Bénéfices RH</b>	Permettre à des cadres de se projeter plus facilement dans l'avenir, d'oser les mobilités transversales, animer son réseau, faire le point sur l'ensemble de ses compétences.
<b>Astuces</b>	Accédez à nos meilleurs profils issus de différents secteurs d'activité (industrie, luxe, pharmacie...). Nos agents connaissent parfaitement les talents qu'ils représentent. Nous proposons uniquement les talents sur lesquels nous misons !
<b>Recette secrète</b>	Car notre connaissance du marché et notre pragmatisme dans la gestion de carrière font la différence !



*J'ai le plaisir d'être accompagné par le cabinet BE depuis plusieurs mois. C'est devenu pour moi un partenaire indispensable dans la gestion de mon parcours professionnel. Les équipes m'apportent un regard éclairé, structurant, ferme et bienveillant pour toujours mieux m'accomplir dans mon métier.*



Marie Husson, Chief Product Officer @ Afflelou

# LES BONS PLANS



[Voir les tarifs →](#)

3 formules disponibles.  
Devis sur demande.



[Voir les tarifs →](#)

Solo : 9€ HT /mois  
Standard : 29€ HT /mois  
Premium : 99€ HT/mois



[Voir les tarifs →](#)

14 jours d'essai gratuit puis 4€ / collaborateur / mois?



[Voir les tarifs →](#)

Abonnement incluant la création de contenu original, la mise en ligne de votre vitrine et la publication des vos offres en illimité.



[Voir les tarifs →](#)

Abonnement mensuel ou annuel.  
1 mois d'essai gratuit et sans engagement pour votre entreprise avec le code LESIOAXES.



[Voir les tarifs →](#)

Coût unitaire dégressif et établis par collaborateurs. Nous proposons des Suites à partir de 6,75€ par collaborateur et par mois.



[Voir les tarifs →](#)

Abonnement avec ou sans engagement de durée, utilisateurs illimités.  
A partir de 49€/mois.



[Voir les tarifs →](#)

Offre Livre Blanc : pour tout contrat signé avant le 30 février 2021, Inqom vous offre le premier mois sur votre contrat.



[Voir les tarifs →](#)

A partir de 6€ par collaborateur par mois. Un mois d'essai gratuit.  
Remise d'un mois supplémentaire avec le code EBOOK sur [contact@teambuildr.fr](mailto:contact@teambuildr.fr)



[Voir les tarifs →](#)

Offre 100% à la réussite  
1% salaire brut annuel pendant 24 mois.



[Voir les tarifs →](#)

30 jours d'essai gratuit !  
Plan Standard : 4€ HT par mois par utilisateur  
Plan Premium : 7€ HT par mois par utilisateur



[Voir les tarifs →](#)

Forfait de base : 8 € employé / mois  
Forfait accès salarié : 12€ employé / mois  
Forfait premium : 17€ employé / mois  
Promot : 1 mois offert avec le code ebook

# LES BONS PLANS



[Voir les tarifs →](#)

Ateliers de formation : devis sur demande.  
Module e-learning (2h) : à partir de 5€/apprenant.



[Voir les tarifs →](#)

Offre spéciale ebook : -10% sur votre parcours.  
Contactez nous sur [ebook@beemydesk.com](mailto:ebook@beemydesk.com)



[Voir les tarifs →](#)

Code : LB2021  
10% de remise sur un programme de coaching, un mentorat de Responsable RH ou un recrutement. Un audit thématique RH offert.



[Voir les tarifs →](#)

Pack starter : 30€ / mois par organisateur  
Pack Pro : 290€ / mois pour 10 organisateurs  
Pack Enterprise : à partir de 990€ / mois



[Voir les tarifs →](#)

Prix unitaire dégressif selon le nombre de salariés (100 salariés : 7€/mois/salarié). Offre promo : 1 mois offert sur un abonnement d'un an.



[Voir les tarifs →](#)

Notre outil s'adapte à votre business avec 3 packs de fonctionnalités existant, du plus simple au plus complet : Basique, Success, et Premium.



[Voir les tarifs →](#)

Une offre personnalisée en fonction du nombre de collaborateurs. Offre promotionnelle : Frais deancements offerts jusqu'à fin mars 2021.



[Voir les tarifs →](#)

Alan Green - 53€ par mois  
Alan Blue - 85€ par mois  
Alan Prévoyance selon la convention collective



[Voir les tarifs →](#)



[Voir les tarifs →](#)

Forfait pour la commande de cartes ainsi que pour la recharge des cartes.  
Promo : tous les frais offerts jusqu'à fin mars 2021.



[Voir les tarifs →](#)

Moins de 150€ par an pour un accès illimité jusqu'à 50 participants par salle de conférence.



[Voir les tarifs →](#)

Offre spéciale : remise de 15% avec le code RH2021 à communiquer lors de votre 1er rdv.

# OUTRO

## Comment faire son choix ?

### 1. Recueillez les attentes de toutes les personnes impliquées

Définissez les objectifs à atteindre par votre nouvel outil RH avec votre direction. Soyez également à l'écoute des souhaits formulés par vos employés. Impliquer le plus de personnes concernées dans la décision vous permettra d'obtenir une meilleure adhésion de leur part au moment d'introduire l'outil.

### 2. Formulez des besoins précis

Analysez en quoi la gestion des ressources humaines doit être améliorée et définissez les processus que l'outil devra effectuer. Rédigez un document de spécifications des besoins pour le nouvel outil RH à partir de vos discussions et de vos constatations. Vous pouvez utiliser pour cela les critères listés dans cet article. Soyez pragmatique et focalisez-vous sur les aspects vraiment pertinents pour vous.

### 3. Choisissez entre deux et trois solutions adaptées

Renseignez-vous de manière approfondie sur les sites internet des fournisseurs. Comparez les outils et vérifiez point par point s'ils répondent à vos besoins. Limitez votre sélection à deux ou trois outils que vous souhaitez examiner de plus près.

### 4. Demandez une démonstration du produit

Faites-vous présenter le produit lors d'une démonstration en ligne. Cela vous en donnera une meilleure idée des bénéfices produit. Un conseiller vous présentera les fonctionnalités essentielles de l'outil et pourra répondre à toutes vos questions. Astuce : si le fournisseur propose un essai offert, profitez-en !

### 5. Prévoyez une phase de test

Un outil vous a convaincu ? Le mieux est de le tester durant quelques semaines au sein de votre entreprise. Faites-le essayer par des employés issus de différents services et recueillez leurs feedbacks.

Cette phase de test vous permettra de choisir votre outil RH dans les meilleures conditions. Vous aurez déjà fait une première expérience du logiciel RH avant de l'introduire dans votre entreprise, ce qui vous garantit une implémentation plus réussie.

